



Förbereda svar på intervjufrågor

Övning 23

Anställningsintervju - Sid 1

Försök att besvara några av de vanligaste frågorna som du med stor sannolikhet kan få:

Berätta lite om dig själv!

Varför har du sökt den här tjänsten?

Vilka är dina positiva egenskaper?

Vilka är dina mindre positiva sidor?

Varför ska vi anställa just dig?

Varför söker du ett nytt arbete?



Förbereda svar på intervjufrågor

Övning 23

Anställningsintervju - Sid 2

Vad har du för framtidsplaner?

Hur hanterar du stress?

Vad skulle din chef säga om dig?

Har du varit med om några konflikter i tidigare arbetsgrupper?

Vilka är dina främsta bidrag till denna tjänst?

Har du någon gång varit övertygad om något trots att andra såg det på ett annat sätt? Vad gällde det? Vad gjorde du? Hur gick det?



Förbereda svar på intervjufrågor

Övning 23

Anställningsintervju - Sid 3

Har du någon gång behövt samverka med någon du uppfattat som svår att samarbeta med (kollega, kund eller liknande)? Berätta om den situationen. Vad gjorde att det var svårt? Hur hanterade du det? Kan du ge ett exempel? Hur gick det?

På vilket sätt behöver du planera och organisera som del av ditt arbete i dag? Hur lägger du upp det? Tycker du att det fungerar bra? Kan du berätta om ett tillfälle när det verkligen fungerade bra?

Vilken sorts beslut måste du ta som en del av ditt arbete? Beskriv ett tillfälle när du var tvungen att fatta ett beslut mycket snabbt?

Beskriv hur du agerat för att förbättra er kundservice, öka kvalitet eller reducera kostnader. Vilka möjligheter och hot fanns? Vilka steg togs för att implementera strategin? Hur blev resultatet av dina beslut?

Ge mig ett exempel på hur du någon gång tvingats hantera någon persons invändningar. Vilka var invändningarna? Hur utmanade du deras uppfattningar? I vilken utsträckning lyckades du?



Förbereda svar på intervjufrågor

Övning 23

Anställningsintervju - Sid 4

Vilka är dina styrkor när det gäller att påverka andra människor? Hur ofta upplever du att du lyckas påverka andra? Hur väl lyckas du i jämförelse med andra med att påverka människor? Vad kan du göra för att bli ännu bättre på att påverka andra?

Har du någon gång haft en medarbetare som inte fungerat i sin roll? Berätta om situationen. Vad gjorde du? Vad ledde det till?

Hur mycket beslutsutrymme ger du dina medarbetare? Vad gör du för att behålla kontrollen? Hur får du dina medarbetare att vara fokuserade?

Berätta om en situation när du var tvungen att ge lite extra. Vad berodde det på? Vad gjorde du? Hur upplevde du det?



Förbereda svar på intervjufrågor

Övning 23

Anställningsintervju - Sid 5

Här kan du fortsätta skriva ner ytterligare intervjufrågor som du tror att du kan få samt dina svar på dessa.

Fråga 1

Fråga 2

Fråga 3

Fråga 4

Fråga 5