



Går det att skapa ett hållbart ledarskap i vår snabba föränderliga värld?

Förändring kan upplevas som en tornado som man helt ofrivilligt kastas in i och tumlas runt i en vansinnig hastighet utan kontroll. Oftast dyker den upp helt plötsligt utan förbehåll och är mastodont, gigantisk och opålitlig i vilken väg den tar. Det kan vara oförutsedda beslut ovanifrån ”Var vi inte överens under senaste mötet?!” som förväntar ny riktning eller så har marknaden snabbt svängt i en annan riktning. Hur tar man kontrollen i en sådan situation eller handlar det om att ”bara” hänga med och se vad som händer? Kan man som ledare vara lugn och effektiv i mitten av en upplevd tornado? Vi tror det.

Under april månad höll vi ett utvärderingsmöte med kund. Utvärderingen handlade om hur 7 mellanchefer gått från att vara chefer till att bli ledare och hur deras upplevelse av programmet var. Att vi fick i genomsnitt 5 av 6 möjliga poäng på samtliga frågor i utvärderingen var strålande och bekräftande men såklart inte den bästa behållningen för oss. Behållningen för oss som konsulter och coacher är att se människor växa i sitt ledarskap, bli tryggare, tydligare och hitta en personlig identitet som ledare för att kunna leda mer effektivt i ett förändringsarbete, att kunna vara lugn och effektiv mitt inne i förändringstornadon och leda sina medarbetare mot uppsatt mål.

Vi menar att våra olika moment i den utvecklingsprocess vi skapar tillsammans med deltagarna gör detta möjligt och hållbart över tid samt skapar prestation i vardagen där den behövs som mest. Utvärderingen visade att effektiviteten hos dessa mellanchefer i tornadons mitt utvecklades vilket har skapat en trygghet för hela organisationen.

Vertos ledarutvecklingsprogram skräddarsys för varje kund. Programmen är processinriktade med upplevelsebaserad inläring tillsammans med teori och kunskap. Vi utgår från situations anpassat coachande ledarskap där det är viktigt att börja med sig själv som person. Programmets längd kan variera mellan 3-12 månader.



Att leda är en förmåga med fokus på att skapa framgångsrika beteenden hos sig själv och sina medarbetare. Att kunna leda sig själv är en förutsättning för att kunna leda andra och därför har vi också fokus på personlig utveckling där vi startar upp varje program med en eller två heldagar, alternativt lunch – lunch, där vi blandar teori med workshops, reflektionsövningar och olika självskattningsverktyg. Vi lär känna oss själva mer och vi lär känna varandra i ledargruppen. Efter uppstart går vi oftast in i den individuella coachingdelen där vi sätter tydliga mål och förstärker inläring samt processen. Vi vill också utveckla hela ledarteamet på företaget så därför lägger vi också alltid in handledningsträffar på arbetsplatsen där deltagarna i grupp får dela erfarenheter från vardagen och stötta samt coacha varandra. Då fungerar vi som konsulter med som handledare och samtalsledare för att skapa en struktur.

Vertos ledar- och utvecklingsfilosofi

- Vi tror på process mer än ”att gå en utbildning”. En process som är väl förankrad i arbets- och ledarvardagen.
- Vi tror på att förstärka inläring och förflyttning/utveckling genom olika moment med tid för eftertanke och reflektion emellan.
- Vi tror att varje individ och team behöver ett grundläggande *Why*, syfte, för att skapa starkt engagemang.
- Vi tror på att varje individ leder sig själv och uppmuntras av delaktighet där hen ser en möjlighet – istället för att bli tilldelad en uppgift.
- Vi tror på ett modernt personligt situations anpassat och värdebaserat ledarskap där ledaren utgår från sin självkänedom och leder med både hjärta och hjärna.
- Vi tror på teori och kunskap blandat med upplevelsebaserad inläring där vi som coacher, utbildare och processledare skapar ett öppet och självreflekterat klimat.
- Vi tror på att skapa ledarteam i processen där du som ledare kan få vardagligt stöd och handledning i ”riktiga” case.
- Vi tror på att ju tryggare du blir genom att komma fram till hur du vill vara som ledare desto bättre kan du möta ditt team samt få med teamet mot målet.
- Vi tror på att positiv förstärkning ger framgångsrika beteenden som passar verksamheten.