



Verto – företagspresentation

Verto Konsult AB är ett kunskapsföretag som startade år 2000 och som sedan starten utvecklat välbeprövade koncept inom outplacement, karriärrådgivning och coaching. Genom åren har vi arbetat med allt från nedläggningar i stora omställningsprojekt till karriärrådgivning för individer i små organisationer och företag.

Vi arbetar med både större och medelstora företag och organisationer över hela Sverige såväl inom offentlig som privat sektor. Exempel på uppdragsgivare är Nordea, Trygghetsstiftelsen, Trygghetsrådet TRS, Fackförbundet ST, Vision, Posten, Telia, Vattenfall, KPMG med mera. Våra kontor ligger centralt i Stockholm och Göteborg med tillgång till kontorsarbetsplats för våra klienter.

Vertos konsulter har alla lång erfarenhet av förändrings- och utvecklingsarbete. Vi har ett nära samarbete med arbetslivsforskare och många kontaktytor mot olika arbetsgivare för att hålla oss à jour med vad som händer på arbetsmarknaden och de branscher som våra kunder verkar i, allt för att våra kunder ska få den specialistkunskap som krävs på en föränderlig arbetsmarknad.

Filosofi och metodik

Vi har en vision om att "företag och medarbetare utnyttjar sin fulla potential på en dynamisk arbetsmarknad". Det innebär att Verto är en strategisk partner för företag och organisationer vid övertalighet, vid karriärrådgivning och coaching av medarbetare, specialister och chefer på en arbetsmarknad i ständig utveckling.

Oavsett om våra uppdrag handlar om outplacement, karriärplanering eller coaching är god kunskap om arbetsmarknaden och gedigen omvärldsanalys en viktig faktor för att kunna fatta realistiska och relevanta beslut om den egna karriären. Vi arbetar därför nära arbetsmarknaden och använder oss av olika omvärldsanalysverktyg för att våra kunder ska få ut det de vill av sitt fortsatta arbetsliv. Vi tror också på vikten av individens eget ansvar och finns med på vägen, inte som en ledare som går före utan som en ledsagare som följer med på resan.

Varje uppdrag är unikt och behoven varierar, med vår insikt som är väl förankrad i kundens verklighet ser vi till att förändringen går smidigt till, skapar möjligheter och att ingen kommer i kläm. Detta har gjort oss till en uppskattad partner åt såväl stora börsbolag som mindre organisationer. Kontakta oss gärna innan ett förändringsarbete ska påbörjas, så bistår vi gärna med förslag på hur ni som kund bäst kan skapa trygghet i förändringen.

Exempel på uppdrag

Konsultationer vid avveckling

Förutsättningarna för en bra avveckling grundläggs långt innan individen nås av beskedet. Vi stödjer organisationen och dess chefer med hur en bra avveckling läggs upp. Vi erbjuder också seminarier inom bland annat avvecklingspolicy, avvecklingsorganisation och svåra samtalet.

Outplacementprogram

Många kunder har anlitat Verto när medarbetare och arbetsgivare har bestämt sig för att gå skilda vägar. Vi erbjuder stöd för medarbetaren att finna en ny plattform genom vår metod 4M. Tillsammans med en konsult får klienten stöd i jobbsökarprocessen, som bland annat innebär att ta fram en kompetensprofil, definiera sin arbetsmarknad, ta fram relevanta och intressanta ansökningshandlingar, använda olika kanaler för att söka arbete och en handlingsplan för hur jobbsökandet ska läggas upp.



VERTO

Karriärcenter och karriärrådgivning

Verto har på uppdrag av fackförbunden Vision och ST byggt upp två större karriärcenter med textmaterial, CV-granskning, karriärcoaching, karriärreportage och karriärtester. Vi har även internt utbildat coacher och CV-granskare för deras räkning. Flera andra organisationer har också fått hjälp med att ta fram Internetbaserade karriärtjänster genom Verto.

På uppdrag av ett flertal företag har Verto hjälpt arbetsgivare i att få rätt medarbetare på rätt plats. Karriärplaneringen har även stöttat den enskilde medarbetaren i att nå sin fulla potential och förstärka utvecklingen i karriären.

Textmaterial

I dialog med våra kunder har vi arbetat fram material inom outplacement och karriärcoaching. Flera av Vertos konsulter återfinns också som experter i karriärfrågor inom olika media. Den långa erfarenheten i branschen har utmynnat i två böcker där våra konsulter delar med sig av sin erfarenhet och kompetens – Jobbsökarens handbok - som har fått mycket goda recensioner. Den är också ett uppskattat arbetsmaterial av våra klienter.

Utbildningar och seminarier

Våra konsulter är också mycket uppskattade föreläsare eller utbildare hos våra kunder, med mångårig erfarenhet av att hålla i både längre utbildningar, workshops, seminarier på såväl frukostmöten för arbetssökande som inspirationskvällar för kvinnliga nätverk. Exempel på seminarier är: Än effektivare arbetssökning, I huvudet på en headhunter, Konsten att målstyra sig själv, Personligt varumärke och karriärplaneringens ABC.

Vi lever i en föränderlig värld där kompetenskraven på arbetsmarknaden skiftar. Traditionella tjänster försvinner och nya tjänster kommer till. Vi har gått från en tid med guldlockan till en tid som mer karaktäriseras av byten mellan tjänster och mellan arbetsgivare, ibland frivilligt och ibland påtvingat. Vid övertalighet blir uppgiften att skapa så smidiga övergångar som möjligt för att ge organisationen och individen verktyg för att hantera förändringen på ett positivt sätt. Vid intern rörlighet inom organisationen är utmaningen att få rätt man på rätt plats vid rätt tillfälle genom strategisk konsultation och handledning samt hjälpa berörda medarbetare med karriär- och yrkesrådgivning. Det här handlar om vanlig mänsklig omtanke. Men knappast bara, för det som är bra för personalen är också bra för företagets affärer. En effektiv organisation handlar om att göra rätt saker i rätt tid och där kan Verto vara en naturlig partner vid förändringar i arbetslivet.

Verto konsult AB, Stockholm, Lund och Göteborg, www.verto.se

Mötesplatsen för chefer och specialister i förändring.

Outplacement, omställning, karriärrådgivning och coaching.



VERTO