



Omställning

Världen förändras ständigt. Det är inte bara konjunkturerna som driver företag till expansion - eller till det motsatta. Företag ställs hela tiden inför nya situationer där behovet av medarbetare skiftar, både avseende typ och antal.

Vi har i dag fått vänja oss vid att personal går in och ut ur företagen. Och att rörelsen kan ske både på arbetsgivarens och den anställdes initiativ. Oavsett vilket, ligger det i allas intresse att parterna skiljs åt med respekt och värdighet.

Att säga upp personal är ett viktigt och ansvarsfullt arbete som kräver mycket av de inblandade. Vår erfarenhet är att de flesta, hur erfaren och välutbildad man än är, inte kan förväntas klara en sådan uppgift utan stöd, vägledning och utbildning. Det lönar sig att ägna tid, kraft och engagemang åt genomförandet. Arbetet måste starta långt innan medarbetaren får uppsägningsbeskedet.

En förändringsprocess som leder till att medarbetare måste gå från sina anställningar är så gott som alltid arbetsam och för många direkt smärtsam. Det borde vara självklart för en arbetsgivare att denne skaffar sig de verktyg, resurser och det stöd som krävs för att processen ska fungera bra och att de negativa effekterna för de inblandade ska bli så små som möjligt.

En väl genomförd avveckling leder till att företaget får lättare att rekrytera när det är dags, att produktiviteten bibehålls och att uppsagd personal blir ambassadörer för sin gamla arbetsgivare på sitt nya arbete.



Det vi erbjuder inom omställning

- Formulera avvecklingspolicy
- Ta fram kommunikationsstrategi
- Skapa projektorganisation (ansvarig, fack, omställningsleverantör, AF m fl)
- Sätta projektplan (roller, ansvar, befogenheter, resurser och mål)
- Ta fram olika dokument såsom checklista, uppsägningsbrev, powerpointpresentation för personal och fackförbund
- Utbilda linjechefer i omställningskunskap och det svåra samtalet
- Hjälpa till att genomföra uppsägningssamtal
- Genomföra stödsamtal till medarbetare och chef
- Jobbsökarkurser
- Outplacementprogram

Våra konsulter

Flertalet av våra konsulter på Verto har en akademisk bakgrund, huvudsakligen inom beteendevetenskap. De flesta har haft ledande befattningar inom olika företag och har också genomgått coachutbildning i antingen ICF:s eller ICC:s regi. Samtliga coacher har en lång erfarenhet av att coacha på alla nivåer, från tjänstemän och specialister till chefer i ledande positioner.

Integritet och diskretion

Vår bransch kännetecknas av diskretion och hög moral. Full tystnadsplikt råder.

Kvalitet och uppföljning

Vi genomför kontinuerliga utvärderingar och lägger stor vikt vid att ständigt utveckla och förbättra våra metoder och tjänster.