



Karriär- och livsplanering

En viktig framgångsfaktor för företag och organisationer är att behålla och utveckla sin personal. Det är en stor utmaning på dagens arbetsmarknad som snabbt förändras och därmed också ökar kraven på rörlighet.

Verto Konsult AB anlitas av företag och organisationer för att stödja dem i arbetet med att få rätt medarbetare på rätt plats. Karriärplaneringen stödjer också den enskilde medarbetaren i att nå sin fulla potential och förstärka utvecklingen i karriären.

Ordet karriär förknippas än idag ofta med att avancera uppåt, men en framgångsrik karriär behöver inte alls bara vara att få mer ansvar och inflytande. Det kan för en annan person vara helt andra drivkrafter, som t ex att vara kreativ, samarbeta i team, eller att få mycket omväxling och vara oberoende.

Vertos karriärplaneringsprogram syftar till att bli klar över sin yrkeskompetens, dvs sina erfarenheter, färdigheter, drivkrafter, egenskaper och värderingar. Konsultens roll är att ge klienten inspiration och verktyg för att hjälpa medarbetaren att sätta ord på kompetensen och jämföra denna med organisationens behov och krav.

Resultatet mynnar ut i olika lösningar, antingen kommer medarbetaren i samråd med sin arbetsgivare fram till att stanna kvar i sin tjänst med olika förslag på utveckling eller förändring. Alternativet kan också vara en ny tjänst hos samma arbetsgivare och ibland en ny tjänst hos en annan arbetsgivare. Oavsett lösning får medarbetaren en möjlighet att hantera och planera sin yrkeskarriär utifrån förutsättningarna på arbetsmarknaden, vilket gagnar både arbetsgivaren och individen. Det är också ett mycket bra diskussionsunderlag inför utvecklingssamtalet med sin chef.

Vertos styrka som leverantör är att hjälpa våra kunder att anpassa upplägget utifrån varje organisations och deras medarbetares egna förutsättningar, utan att tappa strukturen.

Vi erbjuder våra kunder

- Ett välbeprövat karriärplaneringskoncept
- Etablerade test- och självskattningsverktyg för bl a personbedömning och drivkrafter
- Erfarna och engagerade coacher
- Centralt belägna lokaler på Valhallavägen i Stockholm

Så här går det till

Vertos konsult och medarbetaren börjar med ett förutsättningslöst möte för att ge en bild av hur vi arbetar. Vid en fortsättning går vi på första mötet igenom behov och mål med karriär- och livsplaneringen.



Upplägg fem träffar

Möte 1. Nuläget

- Din nuvarande arbetssituation
 - * Hur fördelar du din tid en vanlig vecka?
 - * Vad är viktigast i ditt liv? Är du nöjd med hur du fördelar din tid?
 - * Inventering av ditt arbetsliv
 - * Övning kompetensmatrisen
- Uppgift till nästa gång: Göra Decision Dynamics karriärstilar.
- Reflektera över dina viktigaste lärdomar i ditt yrkesliv.

Möte 2. Motivation och drivkrafter

- Genomgång och reflektion kring karriärstilsskattningen
- Coaching runt vem du är när du är på jobbet. Dig själv som person (styrkor, svagheter och hur du använder dig av dem i ditt arbete), värdegrund, feedback, du i grupp och som ledare.
- Uppgift till nästa gång: Övningar kring drivkrafter och motivation samt egenskaper

Möte 3. Motivation och drivkrafter kopplat till Verksamheten

- Övning tillsammans: Du själv som person i arbetet och ev som ledare
- Verksamhetskompetensspelet, Decision Dynamics
- Vilka kompetenser är viktiga för verksamheten och hur motiverande är de för mig som person?
- Uppgift till nästa gång: Övning som uppföljning av kartan; Vad behöver du utveckla för verksamhetskompetenser och hur kan de utvecklas?

Möte 4. Kunskaper/kompetens

- Sammanställning av yrkeserfarenheter, lärdomar, erfarenheter, utbildning, kurser, föreningar, intressen.
- Påbörja handlingsplan
- Uppgift till nästa gång: Färdigställa Mål och handlingsplan

Möte 5. Väg framåt och utvärdering

- Målet; Hur skiljer sig drömjobbet från nuläget?
- Vad behöver du göra för att nå dit?
- Utvärdering av programmet och reflektion

