



Le programme de recherche d'emploi

Le programme de recherche d'emploi de Verto a pour objectif de donner au participant toutes les conditions pratiques nécessaires pour obtenir un nouveau poste et intégrer ainsi le marché du travail suédois. Une structure et toute une palette d'outils sont créés au sein du programme afin d'obtenir un résultat rapidement et efficacement.

Aidé par le consultant Verto, le participant procède à l'inventaire de ses formations, expériences et compétences et les traduit en prenant en compte le nouvel environnement. En partant des antécédents et des projets professionnels du participant, nous identifions ensuite les postes et les employeurs adéquats ainsi que les employeurs et les sociétés de recrutement à contacter.

Nous utilisons notre réseau de relations et notre expérience du marché local pour atteindre les bonnes cibles et les bons canaux de recherche, afin que le participant ait un contact direct et la possibilité d'un dialogue constructif avec des employeurs potentiels.

Les principaux domaines traités dans le programme sont les suivants :

- Les différentes composantes du process de recherche d'emploi en Suède
- L'inventaire des compétences
- Les codes sociaux et la culture des affaires en Suède
- LinkedIn
- Les adresses internet à connaître
- Le cv suédois et la lettre de motivation
- L'entraînement aux entretiens d'embauche
- La prise de contact avec les sociétés de recrutement préalablement sélectionnées
- L'aide pratique à la prise de contact avec les employeurs potentiels

Une longue expérience dans les domaines du recrutement, du conseil et du coaching a permis à Verto de développer sa méthode 4M. Celle-ci a été renforcée grâce au lien continu et étroit que Verto a su nouer avec les demandeurs d'emploi et les employeurs.

Notre force en tant que fournisseur est de pouvoir nous adapter à chaque individu sans pour autant perdre la structure qui sous-tend notre méthode.



Ce que nous proposons à nos participants :

- Un concept éprouvé permettant de trouver de nouveaux emplois
- La possibilité de suivre le programme en anglais et en français
- Des locaux en centre-ville avec des bureaux à la disponibilité de nos clients
- Des outils des tests d'évaluation personnelle permettant une bonne analyse des forces et faiblesses du candidat (plusieurs langues possibles)
- Une bibliothèque riche en ouvrages spécialisés
- Des consultants séniors
- La possibilité de rechercher simultanément un emploi à Stockholm, Göteborg et Lund
- Un soutien continu de nos consultants grâce à des réunions tout au long du programme
- Un accès à notre réseau de relations chez les recruteurs et les employeur

Le déroulement du programme

Le consultant Verto et le participant étudient les attentes et définissent les objectifs de leur collaboration lors d'une première rencontre. Ils décident ensemble des domaines à parcourir et des différentes tâches à effectuer au sein du programme pour arriver à l'objectif fixé. Enfin ils se mettent d'accord sur les dates de leurs réunions à venir.

La première partie du programme couvre les parties devant être traitées par le participant. Ceci débouche sur un projet de recherche d'emploi. La recherche réelle constitue la deuxième partie du programme. Elle suit un plan d'action décidé au préalable. Le consultant et le participant profitent de leurs réunions pour analyser les différents travaux qu'ils ont effectués entre leurs rencontres.

En dehors des réunions, le participant a tout accès possible au consultant grâce au mail et au téléphone et peut ainsi continuer les consultations et les discussions à tout moment.

La durée du programme

Un minimum de trois mois. Nous pouvons aussi proposer des actions ponctuelles concernant certaines parties du programme.

Garantie

Si le participant n'a pas résolu sa situation pendant la durée du programme, ce dernier peut continuer à profiter d'un support téléphonique pendant deux mois avec son consultant Verto