



Verto certifierar sig i arbetspsykologiska tester från Cut-e

Arbetspsykologiska test som en del i rekryteringsprocesser är något som allt fler arbetsgivare väljer. Idag är det inte ovanligt att test används som ett första steg i ansökningsprocessen och till tjänster på alla nivåer i ett företag. Detta gör att allt fler av oss blir ombudda att genomföra arbetspsykologiska test när vi söker ett nytt jobb.

Den främsta anledningen till att arbetspsykologiska test etablerar sig tydlig som rekryteringsmetod är att många och omfattande studier visar att generell problemlösningsförmåga tillsammans med personlighet är en stark prediktor för att förutsäga framtida jobbprestationer. Att det dessutom bidrar till en rättvisare process för arbetssökande och bidrar till ökad processeffektivitet gör också att efterfrågan ökar.

Du som arbetssökande kan med fördel genomföra arbetspsykologiska test innan du söker jobb. Att genomföra tester innan är bra dels för att prova på metoden så att du blir säkrare inför ett skarpt läge och dels för att du genom testen kan få en bild av vad som är dina styrkor och vad som kan vara dina utvecklingsområden. På så sätt blir du bättre rustad inför dina jobbsökningsprocesser.

För dig som vill utveckla ditt ledarskap är första steget för beteendeförändring och utveckling en analys och insikt kring vilka beteenden som kommer mest naturligt för dig. Detta kan du få med hjälp genom att genomföra ett personlighetsformulär där dina styrkor och svagheter som chef lyfts fram. Att även fånga upp vad som är drivkrafter just för dig genom ett motivationsformulär bidrar till att förstå vad som får dig att prestera lika väl som vilken organisationskultur som detta kan resulteras i.

Med Vertos certifiering i Cut-es arbetspsykologiska tester kommer vi, nu i våra outplacement-program, att kunna erbjuda våra klienter att prova och genomföra de olika testverktygen.

Sedan tidigare erbjuder vi våra outplacement klienter möjlighet att genomföra Decision Dynamics careerview. Ett välbeprövat verktyg för att få insikter om vad som driver och stärker engagemanget i en persons yrkesliv.

Cute-e är en testleverantör som erbjuder onlinebaserade arbetspsykologiska test att använda vid rekrytering, urval och personalutveckling. Cut-es test är tredjepartsgranskade och testsystemet har nyligen blivit tilldelad kvalitetscertifikatet ISO/IEC 27001.

För mer information

Johan Åkesson

Johan.akesson@verto.se